

# 女性の活躍に関する情報公表について

公表日：令和5年6月30日

## ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

### 【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

職種	常勤職員	非常勤職員	全体
介護職	76.0%	100.0%	78.6%
相談援助職	-	100.0%	75.0%
看護職	100.0%	100.0%	100.0%
その他の職種	100.0%	33.3%	66.7%

### 【男女の賃金の差異】

区分	男女の賃金の差異
全労働者	76.0%
正規労働者	89.1%
非正規雇用労働者	111.5%

### 説明欄

対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正規労働者：限定正職員を含む。

非正規雇用労働者：契約職員、嘱託職員、パートタイマーを含み、嘱託医、派遣職員を除く。

差異についての補足説明：

扶養手当及び自宅居住者の住宅手当は、世帯主である職員に支給している。

## ② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

### 【男女の平均継続勤務年数の差異】

男性職員の平均継続勤務年数

単位：年

職種	常勤職員の 平均継続勤務年数	非常勤職員の 平均継続勤務年数	法人職員（全体）の 平均継続勤務年数
介護職	7.3	-	7.3
相談援助職	6.1	-	6.1
看護職	-	-	-
その他の職種	17.3	-	17.3

女性職員の平均継続勤務年数

単位：年

職種	常勤職員の 平均継続勤務年数	非常勤職員の 平均継続勤務年数	法人職員（全体）の 平均継続勤務年数
介護職	6.5	17.2	8.3
相談援助職	11.1	10.4	11.0
看護職	5.8	14.9	6.3
その他の職種	9.8	24.9	11.1

男女の平均継続勤務年数の差異

職種	常勤職員	非常勤職員	全体
介護職	89.0%	-	113.7%
相談援助職	182.0%	-	180.3%
看護職	-	-	-
その他の職種	56.6%	-	64.2%